

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตรอบ 6 เดือน

โรงเรียนจอมจันทรวิทยาคาร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



โรงเรียนจอมจันทรวิทยาคาร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 1

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตรอบ 6 เดือน ของโรงเรียนจอมจันทรวิทยาคาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลใน สถานศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงานประมาณในลักษณะบูรณาการเชิง ยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ภายใต้แนวทางหลัก 3 แนวทาง ประกอบด้วย 1) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต 2) สร้าง กลไกป้องกันการทุจริต และ 3) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ขอขอบคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำรายงานการกำกับติดตาม การดำเนินการป้องกันการทุจริตรอบ 6 เดือน ของโรงเรียนจอมจันทรวิทยาคาร

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตรอบ 6 เดือน ของโรงเรียนจอมจันทรวิทยาคาร
งบประมาณ พ.ศ. 2565

โรงเรียนจอมจันทร์วิทยาการ

การพัฒนาการจัดการศึกษาเป็น องค์ประกอบสำคัญที่จะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับสภาพ ปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการของ ตลาดแรงงาน โดยมุ่งเป้าหมายไปยังนักเรียนเป็นสำคัญ รัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการจัดการศึกษาเพื่อ ตอบสนองนโยบายการปฏิรูปการศึกษาของรัฐบาลโดยใช้แนวคิดการจัดการศึกษาเชิงพื้นที่เป็นฐาน (Area Based Education Management) และการปฏิรูปการจัดการศึกษาของ กระทรวงศึกษาธิการ ต้องมุ่งเน้นการ พัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถของประชากรวัยเรียน กลุ่มเป้าหมายทุกระดับการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ พฤติกรรมการทำงาน และคุณลักษณะนิสัย เพื่อการประกอบอาชีพ เพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพและปลูกฝังให้นักเรียนมีสมรรถนะและความพร้อมที่จะดำเนิน ชีวิตในสังคมที่มีการทำงาน อุตสาหกรรมเป็นฐาน (Industrious-Based Society) ให้สามารถประกอบอาชีพ สร้างรายได้ที่มั่นคงและมั่นคง เป็นบุคคลที่มีวินัย เปี่ยมไปด้วยคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อตนเอง ผู้อื่นและสังคมโลก

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตรอบ 6 เดือน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชลบุรีตามตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 4 ยุทธศาสตร์ มีดังนี้

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (เชิงปริมาณ)
3. ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตมีค่านิยมร่วมด้านทุจริตมีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม ร้อยละ 80 (เชิงคุณภาพ)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

มีเป้าหมายมุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพ สังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริตโดยเริ่มตั้งแต่การป้องกันและการสร้างสังคมด้วยกระบวนการกล่อม เกลาทางสังคมในทุก ระดับช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความ พอเพียงมีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ ในการกล่อม เกลาทางสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดีที่มี จิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และ เสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ การดำเนินการจะ กำหนดกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินการตามกลยุทธ์และตัวชี้วัดความสำเร็จเพื่อให้ทุกส่วนราชการในสังกัด กระทรวงศึกษาธิการนำไปกำหนดเป็นแผนงานโครงการของส่วนราชการต่อไป

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
1. บุคลากร มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็น พลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็น บุคคลต้นแบบ	1. การประกาศเจตนารมณ์ บริหารงาน ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต และ กำหนดนโยบาย คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน	1. การประกาศเจตนารมณ์/ กำหนดนโยบาย - การประกาศเจตจำนง การบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต - การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ใน การดำเนินงาน	1. ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	บุคลากรทุกระดับ มีการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ อย่างถูกต้อง คิดเป็นร้อยละ 100
	2. สร้างจิตสำนึก ที่ตัวบุคคลให้ ตระหนักรู้ถึงปัญหาและ ผลกระทบของการทุจริต ให้ดำรงตนอย่าง มีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ	2. ปลุกฝังและ สร้างจิตสำนึกและ ค่านิยม การต่อต้าน และไม่ทนต่อการ ทุจริต - ศึกษาดูงาน	2. ร้อยละของ จำนวนบุคลากร ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี ความตระหนักรู้ และได้รับการ ปลุกฝังให้มีทัศนคติแลค่านิยม ที่ไม่ยอมรับการ ทุจริต	บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมตามเป้าประสงค์ คิดเป็นร้อยละ 100
	3. ส่งเสริมการ สร้างคุณธรรม และจริยธรรม ใน การปฏิบัติงาน เพื่อต่อต้าน การทุจริต	3. ส่งเสริม กิจกรรมทำความดี เพื่อสาธารณะ แบ่งปันลด ความเห็นแก่ตัวโดยยึดหลัก พอเพียง มีวินัย สุจริตจิตสาธารณะ	3. ร้อยละของ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมและ สามารถนำความรู้ ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่คิดเป็นร้อยละ 100

ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่

เกิดขึ้นโดยอาศัย ทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ ตลอดจนเสริมสร้าง การปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
1. โรงเรียน มีผลการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ใน การดำเนินงาน เป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนี ภาพลักษณ์ คอรัปชั่น (CPI) ของ ประเทศไทยเพิ่ม สูงขึ้น	1. พัฒนาและ ยกระดับ การ ทำงานให้ สอดคล้องกับ การ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	1. พัฒนาเกณฑ์ มาตรฐานการ ประเมินด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน - การเข้ารับการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงานของ โรงเรียนจอมจันทร วิทยาคาร (ITA) - การประชุมเตรียม ความพร้อมการตอบ แบบสำรวจหลักฐาน เชิงประจักษ์ ประจำปี 2565 - การประชุมชี้แจง ให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมิน คุณธรรมและ ความ โปร่งใสฯ	1. ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสของ โรงเรียนจอมจันทร วิทยาคาร (ITA)	ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสของ โรงเรียนจอมจันทร วิทยาคาร (ITA) อยู่ ในระดับดี

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
	2. ขับเคลื่อน นโยบาย และ ยุทธศาสตร์ด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ สู่ การปฏิบัติ	2. การจัดทำ แผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ โรงเรียน จอมจันทร์วิทยาคาร ประจำปี 2565	2. หน่วยงานมี แผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2565	หน่วยงานมี แผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2565 ครบถ้วน คิดเป็นร้อยละ 100
2. เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี ในองค์กรและ สาธารณชนให้เกิด ความเชื่อมั่นใน กระบวนการทำงาน ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	3. สร้างการรับรู้ เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ และการ ดำเนินงาน ในด้านการ ส่งเสริม จริยธรรมและต่อต้าน การทุจริต	3. สร้างสื่อ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ต่อต้านการทุจริต	3. จำนวนรูปแบบ การประชาสัมพันธ์ ในด้าน การต่อต้าน การทุจริต เพื่อสร้าง การรับรู้	โรงเรียนมี รูปแบบ การประชาสัมพันธ์ ใน ด้านการต่อต้าน การทุจริตเพื่อสร้าง การรับรู้อย่าง หลากหลาย คิดเป็นร้อยละ 100
	4. พัฒนา รูปแบบ วิธีการ เนื้อหาสาระ และช่องทางให้ เหมาะสม สอดคล้องกับ ความต้องการ ของกลุ่มเป้าหมาย ทุกระดับ	4. การจัดทำและ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์ ประชาสัมพันธ์ โดย การมีส่วนร่วม ของ ผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้เสีย	4. ร้อยละของ ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการต่อ ระบบ บริหาร จัดการ งาน สื่อสาร เพื่อต่อต้าน การทุจริต	ผู้รับบริการมีความ พึงพอใจของต่อ ระบบบริหาร จัดการ งานสื่อสาร เพื่อต่อต้านการทุจริต คิดเป็นร้อยละ 85

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกหน่วยงานในองค์กร บริหารงานตาม
หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กรและสร้างสังคมที่เอื้อเพื่อพ่อแม่ มีน้ำใจอันดีต่อกัน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
1.จัดทำระบบ ตรวจสอบ ควบคุม และ ถ่วงดุลให้ เหมาะสม	1. จัดการและ พัฒนา ระบบ อย่างเหมาะสม กับหน่วยงาน	1. จัดกิจกรรม ตรวจสอบติดตาม ประเมินผลการ ควบคุมภายใน 2. จัดกิจกรรมลด ความเสี่ยงในการ จัดซื้อจัดจ้าง 3. จัดทำเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ราคา กลาง ทางประกาศ และเว็บไซต์ 4. จัดทำแผน การ จัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้จ่ายเงิน และเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบ	1. ความพึงพอใจ ของ ผู้ให้บริการ	ผู้ให้บริการมีความ พึงพอใจ คิดเป็น ร้อยละ 90

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
1.ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	1. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล	1. โครงการอบรมให้ความรู้ตามหลักธรรมาภิบาล	1. ร้อยละของ ความพึงพอใจของ ผู้ร่วมงานต่อระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้ร่วมงานมีความพึงพอใจต่อระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล คิดเป็นร้อยละ 80
2. ส่งเสริมให้บุคลากร ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	2. พัฒนา ศักยภาพของบุคลากรให้ เพิ่มขึ้น	2. จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมแก่บุคลากร	2 . จำนวนบุคลากร ที่มีการพัฒนาเพิ่มขึ้น	บุคลากรได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 80
3. ส่งเสริมค่านิยมการ ยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต	3. มีการใช้ ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคลอย่าง โปร่งใสและเป็นธรรม โดยมีหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาอย่าง ชัดเจน	3. โครงการส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริต	3. จำนวนของผู้ได้รับการยกย่อง เชิดชูความดีเพิ่มขึ้น	จำนวนของผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูความดีเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 100

โรงเรียนจอมจันทร์วิทยาคาร ได้สรุปรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกัน การทุจริต
ประจำปีงบประมาณ 2565 ในรอบ 6 เดือนที่ผ่านมา

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางจงจิณต์ เหลาแตว)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายนามพ์ กันแก้ว)