

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนจอมจันทรวิทยาการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาน่าน เขต 1

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ถือว่าเป็นเครื่องมืออันดับต้นๆ ที่หลายองค์กรนำมากำหนดเป็นแผนกลยุทธ์ เพราะจากการวิจัยถึงความสำเร็จและความยั่งยืนขององค์กรในระดับโลกพบว่า องค์กรที่มีวัฒนธรรมที่ชัดเจน สมาชิกในองค์กรทุกคนรับรู้รับทราบเข้าใจเข้าถึงและแสดงพฤติกรรมที่บ่งบอกความเป็นตัวตนขององค์กรนั้นๆ จะทำให้องค์กรดังกล่าวยืนหยัดอยู่ในกระแสความนิยมและรักษาความมีเสถียรภาพขององค์กรได้อย่างยั่งยืน โรงเรียนจอมจันทรวิทยาการได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อเปิดกว้างในการรับความคิดเห็นของบุคลากร เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กร มีการนิเทศจากหัวหน้าฝ่ายงาน ให้ขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมพัฒนาครูให้มีความรู้ความสามารถและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพครูตลอดจนเชิญบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับโรงเรียน เช่น ผู้ปกครอง ศิษย์เก่าและชุมชน ในท้องถิ่นให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยมีการทบทวนความเหมาะสม และความต้องการตามที่โรงเรียนได้กำหนดไว้ในวิสัยทัศน์และพันธกิจของโรงเรียน

รูปแบบของวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นค่านิยมที่พึงาม และกำหนดสู่คนรุ่นใหม่อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของโรงเรียน โดยมีการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยการสื่อสารในวงกว้าง ส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่ดีต่อเนื่องบุคลากรมีความผูกพันกับโรงเรียนและทำให้เกิดการร่วมมือในการปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนถ่ายทอดและถือปฏิบัติกันมา ได้แก่

1. การมีส่วนร่วม (Participation) : การบริหารแบบมีส่วนร่วมโดยกำหนดการประชุมประจำเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานต่างๆเพื่อนำมาสู่การพัฒนาโรงเรียน เพราะการที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัดหรือชัดเจนได้นั้น การมีส่วนร่วมในองค์กรของทุกคนล้วนแล้วแต่มีความสำคัญและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพราะหากขาดซึ่งความร่วมมือจากทุกฝ่ายในองค์กรแล้ว ก็ยากที่จะพบเจอกับคำว่าองค์กรแห่งความยั่งยืน

2. การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor) : เป็นสิ่งจำเป็นในการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรให้แข็งแกร่ง โดยสมาชิกในองค์กรควรมีทัศนคติในการเปิดใจกว้าง ยอมรับความเปลี่ยนแปลง และพร้อมจะยอมรับสิ่งใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นนโยบายขององค์กรนำไปปฏิบัติอย่างจริงจังก็จะทำให้เป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน

3. ความไว้วางใจและการยอมรับ (Trust and Respect) : ผู้นำองค์กรมีความไว้วางใจและมีการยอมรับในตัวสมาชิกขององค์กร ซึ่งส่งผลให้สมาชิกขององค์กรทุ่มเทให้กับการทำงาน ถ้าจะแสดงความคิดเห็นที่สร้างสรรค์หรือนวัตกรรมใดๆ ที่จะทำให้องค์กรยั่งยืนได้

4. ข้อผูกพันหรือพันธะสัญญา (Commitment) : สมาชิกในองค์กรมีความมุ่งมั่นไปสู่เป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ที่องค์กรได้จัดตั้งไว้อย่างต่อเนื่องและไม่ล้มเลิกข้อผูกพันหรือพันธะสัญญา

5. ปณิธานในการขัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution) ทุกคนในองค์กรจะต้องร่วมแรงร่วมใจและร่วมด้วยช่วยกันที่จะขจัดความขัดแย้งที่มีอยู่ในองค์กรให้กลายมาเป็นพลังแห่งความคิดสร้างสรรค์หรือความคิดเห็นต่างแต่ไม่แตกแยกหรือแตกความสามัคคี เพราะไม่มีความสำเร็จใดๆที่ขาดองค์ประกอบของความรักความปรารถนาดีหรือความสามัคคีของคนในองค์กรหรือในสังคมไปได้

6. ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus) : ผู้นำองค์กรที่สามารถจัดความขัดแย้งหรือเปลี่ยนความขัดแย้งให้เป็นความคิดที่สร้างสรรค์ให้เกิดขึ้นภายในองค์กรได้ จะทำให้ความเป็นเอกฉันท์หรือ

ฉันทามติต่างๆ เกิดขึ้นตามมาทำให้การบริหารจัดการภายในองค์กรที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เป็นไปอย่างง่ายดายหรือมีข้อโต้แย้งน้อยมาก

7. การตัดสินใจ (Decision Making) : ผู้นำองค์กรแสดงพฤติกรรมต้นแบบ (Role Model) ให้กับสมาชิกในองค์กรได้เห็นเป็นตัวอย่างได้ มิใช่เพียงติดประกาศ หรือแถลงเป็นนโยบายเท่านั้น รวมไปถึงการกล้าที่จะตัดสินใจพิจารณาบริหารจัดการสมาชิกในองค์กรซึ่งไม่ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กรที่ทุกคนได้มุ่งมั่นทุ่มเทในการแสดงพฤติกรรมให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์กร

8. การรวมพลัง (Synergy) : มีความสามัคคี ร่วมด้วยช่วยกันเพื่อให้งานขององค์กรสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้

9. จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective) : มีการกำหนดจุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ซึ่งรวมไปถึงการสื่อสารและกิจกรรมที่ต่อเนื่องภายในองค์กรเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ได้วางไว้

10. การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development) : องค์กรจะต้องมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาต่อไปตามกาลเวลาที่เปลี่ยนแปลงไปตามยุคเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

11. อัตลักษณ์ของครูโรงเรียนจอมจันทรวิทยาการ

- มีความรับผิดชอบ และเป็นผู้ที่ดี
- สุภาพอ่อนน้อม การยิ้มไหว้ทักทายกันระหว่างบุคลากรทั้งครูและนักเรียน

12. ธรรมเนียมปฏิบัติของบุคลากรโรงเรียนจอมจันทรวิทยาการ

- แต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์
- แต่งกายด้วยเสื้อของสมาพันธ์สมาคมครู (ส.ค.ท.) ทุกวันอังคาร
- แต่งกายชุดลูกเสือทุกวันพุธ
- แต่งกายชุดกีฬาทุกวันพฤหัสบดี
- แต่งกายชุดผ้าไทย ผ้าพื้นเมืองท้องถิ่นทุกวันศุกร์
- แต่งกายสุภาพเรียบร้อยเหมาะสมกับความเป็นครูและถูกกาลเทศะ
- ระบบอาวุโส นื่องทำความเคารพและศรัทธาพี่
- การเยี่ยมเยียนบุคลากรกรณีเจ็บป่วย การเยี่ยมเยียนให้ขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรที่ได้รับ

ความเดือดร้อนจากภัยธรรมชาติ การร่วมงานต่างๆ ของครอบครัวบุคลากรในโรงเรียน การร่วมงาน กิจกรรมต่างๆ ของชุมชน เช่นงานบวช งานแต่ง งานขึ้นบ้านใหม่ งานศพ เป็นต้น

- การทำบุญกิจกรรมทางศาสนา โดยร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา เช่น การแห่เทียนพรรษา นำเทียนพรรษาไปถวายยังวัดต่างๆ ในหมู่บ้านเขตรับผิดชอบของโรงเรียน

- การอบรมคุณธรรมจริยธรรมนักเรียน

13. สายใยผูกพันของครูอาวุโสกับครูปัจจุบันโดยมีชมรมครูกลุ่มโรงเรียนเวียงสา 3 ชมรมครูตำบลตาลชุม จอมจันทรและนาเกลือ ชมรมศิษย์เก่า ชมรมผู้ปกครอง เพื่อสนับสนุนการพัฒนาโรงเรียน และร่วมกิจกรรมของโรงเรียน

การประชุมประจำเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานต่างๆ



การประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา



ประชุมผู้ปกครองนักเรียน



กิจกรรมตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง



การทำบุญวันสำคัญทางศาสนา



นักเรียนสวดมนต์ไหว้พระก่อนเรียน



แต่งกายด้วยเสื้อสีขาวของสมาคมสมาพันธ์ครูแห่งประเทศไทย (ส.ค.ท.) ทุกวันอังคาร



ร่วมงานเกษียณครูและบุคลากรทางการศึกษาในกลุ่มโรงเรียน



กิจกรรมไหว้ครู



กิจกรรมรณรงค์กำจัดลูกน้ำยุงลาย ป้องกันโรคไข้เลือดออก ร่วมกับ อบต.จอมจันทร์



การบริจาคสิ่งของเนื่องในโอกาสต่างๆ



โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมนักเรียน

